

**Uchwała Nr XVIII/125/2019**  
**RADY POWIATU GRÓJECKIEGO**  
**z dnia 19 grudnia 2019 r.**

**w sprawie uchwalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki**

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511, 1571 i 1815) art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

**§ 1**

Uchwała się Regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Grójeckiego.

**§ 3**

Regulamin obowiązuje od 01.01.2020 r. do 31 grudnia 2020 r.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

**Przewodniczący Rady**  
*Janusz Karbowski*  
Janusz Karbowski

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, organ prowadzący uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu wysokość oraz zasady przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, nagród oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Obecnie powyższe kwestie reguluje uchwała Nr III/20/2018 Rady Powiatu Grójeckiego z dnia 28 grudnia 2018 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki, która traci moc z dniem 31.12.2019 r.

Proponowany projekt uchwały jest odpowiedzią na postulaty złożone przez organizacje związkowe zrzeszające nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki oraz przez samych nauczycieli. W regulaminie proponuje się wprowadzenie następujących zmian:

1. rozdzielenie wysokości środków na dodatek motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 7% kwoty planowanej na wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli i ustalenie dla stanowisk kierowniczych oddzielnych środków na dodatek w wysokości 25% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze kadry kierowniczej;
2. podwyższenie wysokości dodatków funkcyjnych dla stanowisk kierowniczych;
3. podwyższenie dodatków za warunki trudne dotyczące zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych, zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi z niepełnosprawnościami, zagrożonych niedostosowaniem społecznym lub niedostosowanych społecznie oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych oraz zajęć w świetlicach szkół specjalnych i na zajęciach wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka z 10% na 15% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela;
4. podwyższenie z 1% do 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych na utworzenie specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli oraz podniesienie z 20% do 30% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego i zmniejszenie z 80% do 70% na nagrody dyrektorów szkół.

Przedstawiony projekt uchwały, zgodnie z treścią art. 6a ustawy Karta Nauczyciela został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z terenu Powiatu Grójeckiego. W związku z powyższym podjęcie uchwały jest uzasadnione.

## REGULAMIN

określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki

### ROZDZIAŁ 1 POSTANOWIENIA OGÓLNE

#### § 1

Niniejszy regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) kryteria i tryb przyznawania nagród ze środków specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

#### § 2

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

1. **Karcie Nauczyciela** – należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r., poz. 2215).
2. **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).
3. **Organie prowadzącym szkołę, placówkę oświatową** – należy przez to rozumieć Powiat Grójecki.
4. **Staroście** – należy przez to rozumieć Starostę Grójeckiego.
5. **Szkole** – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową albo zespół szkół, w tym specjalnych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Grójecki.
6. **Uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka, słuchacza.
7. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym jest mowa w art. 42 ust. 3, 4a lub 7 ustawy Karta Nauczyciela i przepisach wykonawczych.
8. **Zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Związki Zawodowe ZNP i Związki NSZZ „Solidarność” działające na terenie Powiatu Grójeckiego.
9. **Średnim wynagrodzeniu** – należy przez to rozumieć średnie wynagrodzenie nauczyciela stażysty określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**ROZDZIAŁ 2**  
**DODATKI DO WYNAGRODZENIA**  
**DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT**

**§ 3**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

**DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 4**

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze w zależności od stopnia spełnienia warunków, o których mowa w ust. 2, może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, olimpiadach itp.,
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami (opiekunami prawnymi),
    - c) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
    - d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
    - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, stałe doskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji, zgodnie z potrzebami szkoły;
  - 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
    - a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów (projektów) działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych;
    - b) realizacja w ramach projektów unijnych zajęć dodatkowych, pozalekcyjnych, zadań związanych z wymianą zagraniczną młodzieży, organizacją staży i praktyk zawodowych dla uczniów,
    - c) realizacja programów edukacyjnych oraz wspierających ucznia i rodzinę, adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne.
  - 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
    - b) pomoc uczniom szczególnie uzdolnionym lub mającym trudności w nauce,
    - c) pomoc w rozwijaniu zainteresowań uczniów,
    - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
    - e) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły;
  - 4) Dla dyrektora ustala się dodatkowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego:
    - a) celowe i racjonalne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
    - b) gospodarne zarządzanie nieruchomością i majątkiem szkolnym, dbanie o stan techniczny i estetykę obiektów szkolnych,

- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
  - d) prowadzenie racjonalnej i zgodnej z potrzebami szkoły polityki kadrowej,
  - e) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;
  - f) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w prowadzonej lokalnej polityce oświatowej, jak:
    - propagowanie wśród młodzieży idei samorządności,
    - upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia,
    - podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych.
3. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli ustala się w wysokości 7 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
  4. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla dyrektorów, wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych ustala się w wysokości 25% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze kadry kierowniczej.
  5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego, a dla kadry kierowniczej 50% wynagrodzenia zasadniczego i uzależniona jest od stopnia spełnienia warunków przyznania dodatków określonych w ust. 2.
  6. Fundusz na dodatek motywacyjny tworzony jest w ramach środków przyznanych szkole na płace uchwałą budżetową.
  7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, we wrześniu i marcu.
  8. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala:
    - 1) dla nauczyciela, wicedyrektora lub innych osób pełniących funkcje kierownicze przewidziane w statucie szkoły – dyrektor szkoły;
    - 2) dla dyrektora – Starosta.

## DODATEK FUNKCYJNY

### DODATEK Z TYTUŁU POWIERZENIA STANOWISKA KIEROWNICZEGO

#### § 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych	
		od	do

1.	<b>Szkoły ponadpodstawowe i zespoły szkół</b>		
	a) dyrektor szkoły:		
	- dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	1 400	1 800
	- dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	1 500	2 300
	- dyrektor szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej	2 000	2 500
	- dyrektorzy zespołów szkół	2 000	2 500
b) wicedyrektor	800	1 200	
c) kierownik szkolenia praktycznego	800	1 200	
2.	<b>Szkolnictwo specjalne</b>		
	Specjalne Ośrodki Szkolno – Wychowawcze, Zespół Szkół Specjalnych		
	a) dyrektor do 70 ucz.	1 500	2 200
	b) dyrektor pow. 70 ucz.	1 800	2 500
c) wicedyrektor	800	1 200	
3.	<b>Internaty</b>		
	a) Kierownik internatu	700	1 000
4.	<b>Poradnie psychologiczno – pedagogiczne</b>		
	a) dyrektor poradni	1 500	2 000
5.	<b>CKZiU</b>		
	a) dyrektor centrum	2 000	2 500
	b) wicedyrektor	800	1 200
	c) kierownik CKZ	800	1 200

2. Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych w powyższej tabeli dla dyrektora szkoły ustala Starosta, natomiast dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły .
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 uwzględnia się:
  - 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły, w tym:
    - a) liczbę uczniów;
    - b) liczbę oddziałów;
    - c) liczbę zatrudnionych pracowników (pedagogicznych i niepedagogicznych);
    - d) ilość zarządzanych budynków i ich lokalizację;

2) złożoność zadań realizowanych na zajmowanym stanowisku.

**DODATEK ZA WYCHOWAWSTWO,  
SPRAWOWANIE FUNKCJI OPIEKUNA STAŻU  
ORAZ DORADCY METODYCZNEGO I NAUCZYCIELA - KONSULTANTA**

**§ 6**

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania, oraz zajęcia przysługują następujące dodatki funkcyjne:
  - a) nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy oraz nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł,
  - b) nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 2,7 % średniego wynagrodzenia,
  - c) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10 % średniego wynagrodzenia.
2. Otrzymanie dodatku z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatków, o których mowa w ust. 1.
3. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.
4. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

**DODATKI ZA WARUNKI PRACY**

**§ 7**

Nauczycielom przysługuje dodatek za pracę w warunkach trudnych oraz uciążliwych określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

**DODATKI ZA TRUDNE WARUNKI PRACY**

**§ 8**

Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach w przypadku:

- 1) praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych, zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej i mechanizacji rolnictwa – wynosi 5 % średniego wynagrodzenia;
- 2) praktycznej nauki zawodu, zajęć w szkołach specjalnych – wynosi 15% średniego wynagrodzenia;
- 3) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych zespołowych i indywidualnych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim – wynosi 20 % średniego wynagrodzenia;
- 4) zajęć dydaktycznych i wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu umiarkowanym i znacznym – wynosi 17% średniego wynagrodzenia;
- 5) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach specjalnych dla uczniów z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim – wynosi 15 % średniego wynagrodzenia;

- 6) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – wynosi 15 % średniego wynagrodzenia. Nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą to nauczanie dodatek przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin;
- 7) zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych – wynosi 15% średniego wynagrodzenia;
- 8) zajęć grupowych i indywidualnych, wynikających z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi z niepełnosprawnościami zagrożonych niedostosowaniem społecznym lub niedostosowanych społecznie oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno – pedagogicznych – wynosi 15% średniego wynagrodzenia;
- 9) zajęć w świetlicach szkół specjalnych oraz na zajęciach wczesnego wspomagania rozwoju dziecka – wynosi 15% średniego wynagrodzenia.

## **DODATEK ZA PRACĘ W WARUNKACH UCIAŻLIWYCH**

### **§ 9**

Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych z tytułu prowadzenia zajęć z dziećmi i młodzieżą, w sytuacjach określonych w § 9 rozporządzenia wynosi 2 % średniego wynagrodzenia.

### **§ 10**

1. Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
2. Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych wypłaca się proporcjonalnie do przepracowanej liczby godzin – jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
3. W przypadku zbiegu tytułu do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dwóch dodatków.

## **ROZDZIAŁ 3**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

### **§ 11**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych



realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności.
3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## **ROZDZIAŁ 4**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

#### **§ 12**

1. Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1,5% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze:
  - 1) 30% tego funduszu na nagrody organu prowadzącego (nagrody Starosty);
  - 2) 70% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół.
3. Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagród Starosty dla nauczycieli i dyrektorów szkół określa załącznik do Regulaminu.
4. Regulamin przyznawania nagród dyrektora dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły w uzgodnieniu z właściwymi organami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli.

## **ROZDZIAŁ 5**

### **PRZEPISY KOŃCOWE**

#### **§ 13**

Zmian Regulaminu dokonuje się w trybie określonym dla jego nadania.

#### **§ 14**

Niniejszy regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2020 roku do 31.12.2020 roku.

## § 15

Regulamin został uzgodniony z:

- 1) Oddziałem Powiatowego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Grójcu,
- 2) Międzyzakładową Komisją NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Grójcu.

Przewodniczący Rady  
*Janusz Karbownik*  
Janusz Karbownik

## **Kryteria i tryb przyznawania nagród Starosty Grójeckiego dla nauczycieli i dyrektorów szkół oraz placówek oświatowych prowadzonych przez Powiat Grójecki**

### **§ 1**

Nagrody Starosty przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a także w innych sytuacjach określonych przez Starostę Grójeckiego.

### **§ 2**

Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku.

### **§ 3**

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:

- 1) Naczelnik Wydziału i Edukacji i Zdrowia – dla dyrektora szkoły,
- 2) Dyrektor Szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.

2. Wniosek powinien zawierać dane osobowe kandydata (imię i nazwisko, data urodzenia, informacje o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego, stażu pracy pedagogicznej, zajmowane stanowisko i nazwa szkoły), informację o ocenie pracy i dotychczas otrzymanych nagrodach oraz uzasadnienie, w którym należy umieścić osiągnięcia kandydata do nagrody. Wzór Wniosku stanowi załącznik do niniejszych kryteriów.

### **§ 4**

1. Nagroda Starosty Grójeckiego może być przyznana nauczycielowi, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia minimum 4 z poniższych kryteriów:

- 1) osiąga wysokie wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawozdaniach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzające zakwalifikowanie uczniów do udziału w przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich;
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe;
- 6) prowadzi aktywną działalność wychowawczą w klasie lub szkole poprzez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach;
- 7) organizuje uroczystości kulturalne oraz wydarzenia sportowe i rekreacyjne;
- 8) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub dysfunkcyjnych,
- 9) prowadzi aktywną działalność profilaktyczną mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów dysfunkcji społecznych wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu i chuligaństwa,

- 10) organizuje udział uczniów w życiu szkoły oraz aktywizuje rodziców do współpracy ze szkołą;
  - 11) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego.
2. Nagroda Starosty Grójeckiego może być przyznana dyrektorowi szkoły, który posiada co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia minimum 5 z spośród poniższych kryteriów:
- 1) organizuje współpracę szkoły z instytucjami, stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów dysfunkcji społecznych i niedostosowania społecznego wśród uczniów;
  - 2) mobilizuje uczniów i nauczycieli do aktywności społecznej i wolontariatu;
  - 3) udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę;
  - 4) kształtuje właściwy klimat wychowawczy w szkole poprzez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom, uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
  - 5) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
  - 6) dba o wysoki poziom nauczania poprzez właściwą organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
  - 7) stwarza warunki do aktywności uczniów w szkolnych, międzyszkolnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i zawodach;
  - 8) wykazuje szczególną troskę o mienie szkoły i poprawę bazy dydaktycznej;
  - 9) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
  - 10) pozyskuje dodatkowe środki finansowe dla szkoły;
  - 11) prawidłowo realizuje plan finansowy szkoły;
  - 12) promuje szkołę w środowisku lokalnym;
  - 13) terminowo i rzetelnie wywiązuje się ze współpracy z organem prowadzącym.

## § 5

Nauczyciel lub dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Przewodniczący Rady  
*Janusz Karbowiak*  
Janusz Karbowiak

## WNIOSEK

### o przyznanie nagrody Starosty Grójeckiego

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Grójeckiego

dla Pani/Pana .....

data urodzenia .....

wykształcenie .....

staż pracy pedagogicznej .....

nazwa szkoły/placówki .....

stanowisko .....

otrzymane dotychczas nagrody:

.....

.....

.....

*(nagroda dyrektora, Starosty, kuratora, ministra – rok otrzymania)*

ostatnia ocena pracy nauczyciela (data i ocena) .....

### uzasadnienie wniosku

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....  
(data, podpis)

Przewodniczący Rady

*Janusz Karbowiak*  
Janusz Karbowiak